



## TURNING STONE ENTERPRISES

GỬI: Tất cả Nhân viên  
TỪ: Kawel LauBach  
Phó Chủ tịch Cấp cao, Nhân sự & Văn hóa  
NGÀY: Ngày 11 tháng 9 năm 2023  
V/V: Cập nhật Quy trình Đăng tuyển Công việc Nội bộ của chúng ta

---

Là một phần trong chiến lược của chúng ta nhằm cải thiện khả năng giữ chân các nhân viên có giá trị, Bộ phận Nhân sự & Văn hóa đang cập nhật quy trình đăng tuyển việc làm nội bộ lâu dài của chúng ta bằng cách cung cấp trải nghiệm tập trung hơn vào nghề nghiệp, thân thiện và hỗ trợ cho các ứng viên xin việc nội bộ.

Hiện tại, các nhân viên quan tâm đến việc chuyển sang một vị trí mới hoàn thành một biểu mẫu yêu cầu nội bộ yêu cầu họ phải có chữ ký của giám sát viên. Quy trình hiện tại của chúng ta tạo ra những điều kiện căng thẳng quá mức cho các nhân viên của chúng ta, những người có thể bị đe dọa bởi khách hàng tiềm năng nói với giám sát viên về sở thích của họ khi làm việc trong một bộ phận khác. Quy trình hiện tại có thể ngăn cản các nhân viên theo đuổi các cơ hội nghề nghiệp mới trong tổ chức của chúng ta do họ không thoải mái khi tiếp cận người giám sát của họ trong những trường hợp này.

Chúng ta có thể giữ chân nhân tài bằng cách khuyến khích phát triển sự nghiệp trong tổ chức của chúng ta. Do đó, chúng tôi đã phát triển một quy trình mới, theo đó các nhân viên có thể gửi mối quan tâm của họ về việc chuyển nội bộ trực tiếp cho đội ngũ Tuyển dụng Nhân tài mà không cần thông báo cho giám sát viên của họ về mối quan tâm của họ đối với một vị trí mới. Nếu cả bộ phận Tuyển dụng Nhân tài và bộ phận tuyển dụng đều kết luận rằng ứng viên nội bộ phù hợp với vị trí được tìm kiếm, chúng tôi sẽ liên hệ trực tiếp với lãnh đạo hiện tại của nhân viên để yêu cầu thông tin đầu vào liên quan đến hiệu suất làm việc, sự liên kết văn hóa và bất kỳ vấn đề nào khác liên quan đến việc xem xét lợi ích của nhân viên đối với vị trí mới. Sau khi xác định mức độ phù hợp của ứng viên nội bộ với vị trí được tìm kiếm, bộ phận Tuyển dụng Nhân tài sẽ đảm bảo trao đổi thông tin cởi mở với cả bộ phận tuyển dụng và bộ phận hiện tại của nhân viên. Để loại bỏ nghi ngờ, sẽ không có nhân viên được tuyển dụng vào một bộ phận mới mà không tham vấn với lãnh đạo hiện tại của họ. Hơn nữa, chúng tôi sẽ thông báo đầy đủ cho ban lãnh đạo của bộ phận hiện tại về việc chuyển sắp tới để bộ phận có thể thực hiện các bước kịp thời để bổ sung vị trí và thiết lập bao quát tạm thời khi chuyển nhân viên.

Mục tiêu của quy trình cập nhật này là khuyến khích các nhân viên có hiệu suất cao ở lại trong tổ chức của chúng ta, bằng cách khuyến khích họ theo đuổi các cơ hội ở đây đáp ứng nguyện vọng và sở thích nghề nghiệp của họ. Theo đó, cả bộ phận hiện tại và bộ phận tuyển dụng đều không được làm mất uy tín của bộ phận khác để giữ lại hoặc tuyển dụng một nhân viên. Liên quan đến vấn đề này, cả hai bộ phận đều không được hứa hẹn bất cứ điều gì liên quan đến thù lao hoặc quyền lợi để giữ lại hoặc tuyển dụng một nhân viên, vì những vấn đề đó phải được Bộ phận Nhân sự & Văn hóa phê duyệt khi xem xét các tác động trên toàn tổ chức.

Như mọi khi, vui lòng liên hệ với bất kỳ ai trong chúng tôi nếu bạn có thắc mắc và hoặc lo ngại.

---