



TURNING STONE ENTERPRISES

PARA: Todos los miembros del equipo
DE: Kawel LauBach
Vicepresidente sénior, Personas y Cultura
FECHA: 11 de septiembre de 2023
ASUNTO: Actualización de nuestro procedimiento interno de ofertas de trabajo

Como parte de nuestra estrategia para mejorar nuestra retención de valiosos miembros del equipo, el Departamento de Personas y Cultura está actualizando nuestro antiguo proceso interno de publicación de empleos al proporcionar una experiencia más centrada en la carrera profesional, amistosa y de apoyo para los solicitantes de empleo internos.

Actualmente, los miembros del equipo que están interesados en ser transferidos a un nuevo puesto completan un formulario de solicitud interna que requiere que obtengan la firma de su supervisor. Nuestro proceso actual crea condiciones excesivamente estresantes para los miembros de nuestro equipo, que pueden sentirse intimidados por la idea de decirle a un supervisor su preferencia de trabajar en otro departamento. El proceso actual puede disuadir a los miembros del equipo de buscar nuevas oportunidades profesionales dentro de nuestra organización debido a su inquietud al acercarse a sus supervisores en estas circunstancias.

Podemos retener el talento fomentando el crecimiento profesional dentro de nuestra organización. Por lo tanto, hemos desarrollado un nuevo proceso mediante el cual los miembros del equipo pueden presentar su interés en una transferencia interna directamente al equipo de Adquisición de Talentos sin notificar a sus supervisores sobre su interés en un nuevo puesto. Si tanto Adquisición de Talentos como el departamento de contratación concluyen que el postulante interno es idóneo para el puesto buscado, nos comunicaremos directamente con el liderazgo actual del miembro del equipo para solicitar comentarios sobre el desempeño laboral del postulante, la alineación cultural y cualquier otro problema relevante para considerar el interés del miembro del equipo en el nuevo puesto. Al determinar la idoneidad de un candidato interno para el puesto solicitado, Adquisición de Talentos garantizará una línea abierta de comunicación con el departamento de contratación y el departamento actual del miembro del equipo. Para eliminar dudas, ningún miembro del equipo será contratado en un nuevo departamento sin consultar con su liderazgo actual. Además, se le avisará al liderazgo del departamento actual de una transferencia inminente con suficiente anticipación para que el departamento pueda tomar medidas inmediatas para cubrir el puesto y establecer una cobertura provisional tras la transferencia del miembro del equipo.

El objetivo de este proceso actualizado es alentar a los miembros del equipo de alto desempeño a permanecer dentro de nuestra organización, animándolos a buscar oportunidades aquí que satisfagan sus aspiraciones e intereses profesionales. En consecuencia, ni el departamento actual ni el departamento de contratación deben desprestigiar a otro departamento para retener o reclutar a un miembro del equipo. En relación con esto, ninguno de los departamentos debe prometer a un miembro del equipo nada relacionado con compensación o beneficios para retener o reclutar a un miembro del equipo, ya que esos asuntos deben ser aprobados por el Departamento de Personal y Cultura teniendo en cuenta cómo afectará esto a toda la organización.

Como siempre, no dude en comunicarse con cualquiera de nosotros si tiene preguntas o inquietudes.
