



TURNING STONE ENTERPRISES

ZA: Svi članovi tima
OD: Kawel LauBach
Stariji podpredsjednik, People & Culture
DATUM: 11. Septembar 2023.
ODGOVOR: Ažuriranje naše interne procedure objavljivanja slobodnih radnih mjesta

Kao dio naše strategije da poboljšamo zadržavanje vrijednih članova tima, Odjel People & Culture ažurira naš dugogodišnji interni proces objavljivanja slobodnih radnih mjesta pružajući iskustvo koje je više usmjereno na karijeru, prijateljstvo i podršku za interne kandidate za posao.

Trenutno, članovi tima koji su zainteresovani za prelazak na novu poziciju popunjavaju interni obrazac zahtjeva koji od njih zahtijeva da pribave potpis svog nadređenog. Naš aktuelni postupak stvara neopravdano stresne uslove za članove našeg tima, koji mogu biti obeshrabreni pri pomisli da obavijeste nadređenog o svojoj želji da rade u drugom odeljenju. Aktuelni postupak može odvratiti članove tima od traženja novih mogućnosti za razvoj karijere u našoj organizaciji zbog nelagode koju osećaju prilikom obraćanja svojim nadređenima pod ovim okolnostima.

Možemo zadržati talente tako što ćemo podsticati razvoj karijere unutar naše organizacije. Zato smo razvili novi proces u kojem članovi tima mogu podnijeti svoj zahtjev za interni premještaj direktno timu za talente bez obavještanja svojih nadređenih o ovom interesovanju za novu poziciju. Ako i Odjeljenje za talente i Odjel za zapošljavanje zaključče da je interni podnosilac prijave prikladan za predmetnu poziciju, direktno ćemo kontaktirati trenutno rukovodstvo člana tima kako bismo zatražili dodatno mišljenje u vezi s radnim učinkom kandidata, kulturnom usklađenošću i svim ostalim pitanjima relevantnim za razmatranje zainteresovanosti članova tima za novu poziciju. Nakon utvrđivanja podobnosti internog kandidata za predmetnu poziciju, Odjel za talente će osigurati otvorenu liniju komunikacije sa Odjelom za zapošljavanje kao i sa Odjelom u kojem je član tima trenutno. Radi otklanjanja sumnje, nijedan član tima neće biti zaposlen u novi odjel bez konsultacija sa njegovim ili njenim trenutnim rukovoditeljem. Osim toga, dostavit ćemo sadašnjem rukovoditelju odjela zadovoljavajuće obavještenje o budućem premještaju, kako bi odjel mogao poduzeti radnje da nađe drugog zaposlenog za tu poziciju i uspostavi privremenu pokrivenost nakon premještaja člana tima.

Cilj ovog ažuriranog postupka je da ohrabri članove tima sa visokom efikasnošću da ostanu u našoj organizaciji, ohrabrujući ih da ovdje traže mogućnosti kojima će ostvariti svoje želje i interesovanja u svojoj karijeri. Shodno tome, niti trenutno odjeljenje ni odjeljenje za zapošljavanje ne bi trebalo da omalovažavaju drugo odjeljenje da zadrže ili regrutuju člana tima. S tim u vezi, nijedno odjeljenje ne bi trebalo da obećava članu tima bilo šta u vezi sa nadoknadom ili povlasticama za zadržavanje ili regrutovanje člana tima, jer ta pitanja mora da odobri Odjeljenje People & Culture, imajući u vidu uticaje na cijelu organizaciju.

Kao i uvijek, budite slobodni obratiti se bilo kome od nas ako imate pitanja i/ili nedoumica.